



DVV International

Образование для каждого. Во всём мире.
На протяжении всей жизни.

DVV International в Центральной Азии Успешные проекты последних лет

*15 лет в
регионе*



При финансовой поддержке:



Federal Ministry
for Economic Cooperation
and Development

© 2017
DVV International

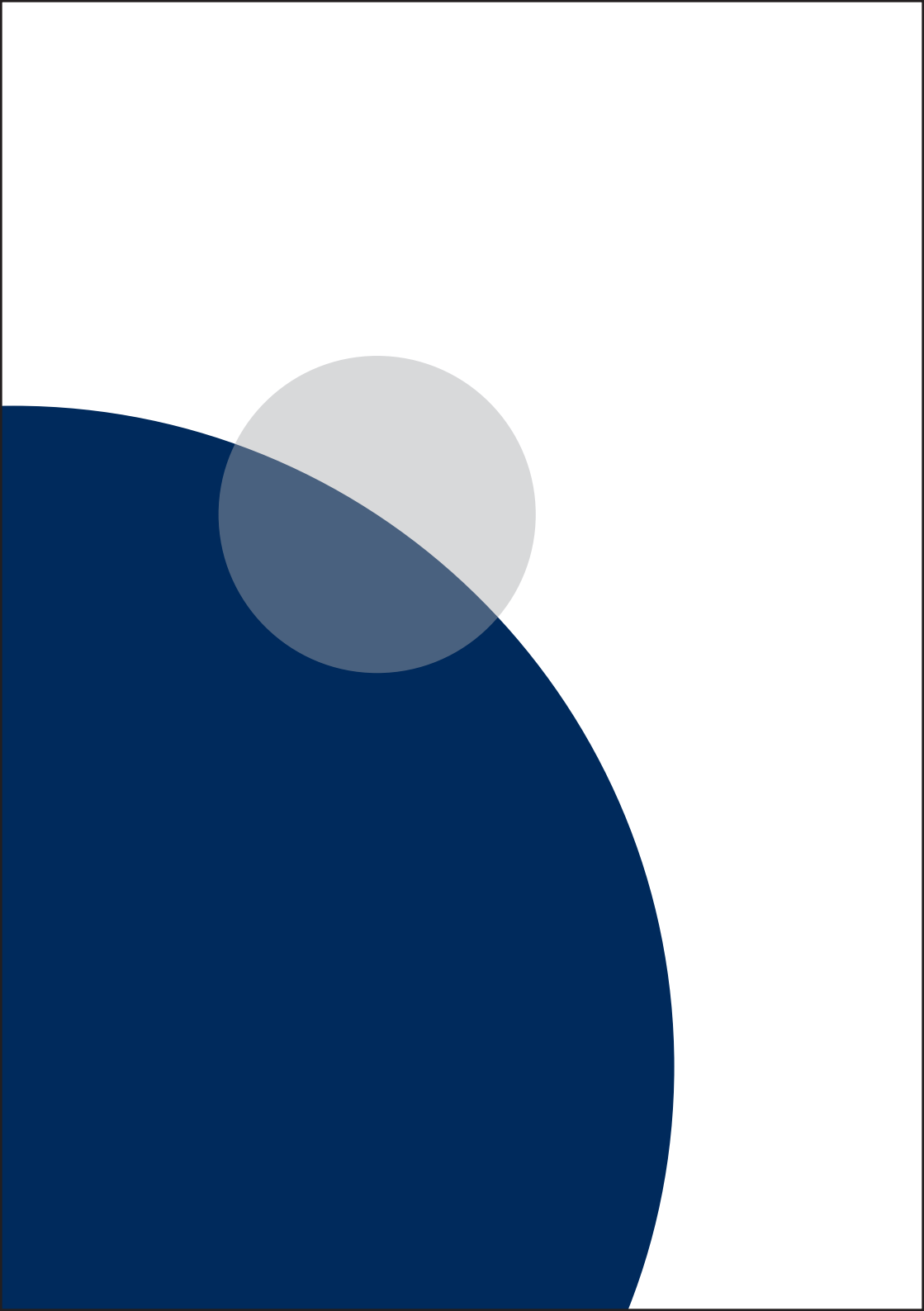
*Институт по международному сотрудничеству Немецкой Ассоциации
Народных Университетов (DVV International)*

*Региональный офис по Центральной Азии:
ул. Зарбог 33, 100015 Ташкент
Республика Узбекистан*

*Тел./ Факс: +998 (71) 120 60 57, +998 (71) 120 53 36
info@dvv-international.uz, www.dvv-international.uz*

*facebook.com/dvv.international.Uzbekistan
facebook.com/DVV.Int.Kyrgyzstan/*





Содержание

- 05 Предисловие
- 07 О DVV International
- 09 DVV International в Центральной Азии

Проекты при финансовой поддержке BMZ

- 12 Curriculum globALE (CG)
- 17 Центрально-Азиатский региональный проект по усилению молодёжи
- 23 Усиление потенциала ННО “САБР” в Самарканде, Узбекистан
- 25 Усиление потенциала Центров культуры и досуга населения при Министерстве культуры Узбекистана
- 28 Усиление потенциала Центров обучения взрослых в Кыргызстане
- 29 Консультации по политике государственных партнёрских организаций в Центральной Азии в области Образования Взрослых и Обучения на протяжении всей жизни
- 32 Создание Коалиций по образованию в Кыргызстане и Таджикистане

Содержание

Проекты в сотрудничестве с ЕС

- 34 **ИНКЛЮЗИЯ:** Продвижение социальных перемен и инклюзивного профессионального образования
- 35 **Усиление роли молодёжи в достижении устойчивых изменений (YES to Change)**
- 37 **Социально-экономические и культурные права осужденных и бывших осужденных в Таджикистане (SECRET)**
- 39 **Защита прав осужденных и лиц, освободившихся из мест лишения свободы в Таджикистане**
- 41 **Дорога домой к полноценной жизни:**
Продвижение доступа к правам человека уязвимых слоёв населения (Returning PATH)
- 43 **Демократия и Религия: Диалог между равными и умеренными голосами (DREAM)**
- 45 **Продвижение этнического равенства и гражданской ответственности (PEACE)**

Образование для каждого. Во всём мире.
На протяжении всей жизни.



Предисловие



Дорогие коллеги, друзья!,

Данная публикация приурочена к юбилею нашей деятельности в Центральной Азии.

Вот уже 15 лет Институт по международному сотрудничеству Немецкой Ассоциации Народных Университетов (DVV International) успешно реализуют проекты, направленные на развитие образования взрослых в трех странах региона - Кыргызстане, Таджикистане и Узбекистане.

Помимо проектной деятельности внутри каждой страны проводятся различные конференции, форумы и другие мероприятия на региональном уровне. Осуществляются учебные поездки представителей местных партнеров и целевых групп в страны Европы и Азии для ознакомления с опытом работы в сфере образования взрослых и, в том числе, опытом деятельности Народных университетов (Volkshochschulen) в самой Германии.

Региональный офис DVV International по Центральной Азии был открыт летом 2002 года в Узбекистане, а позже появились офисы в Таджикистане (2009) и Кыргызстане (2012).

Все проекты, осуществляемые в Центральной Азии при финансовой и технической поддержке DVV International, в первую очередь направлены на снижение уровня бедности и повышение качества жизни социально-уязвимых слоев населения путем карьерного роста и трудоустройства посредством обучения различным профессиям и навыкам. Для этого осуществляется содействие развитию неформальной системы образования и лоббирование идеи образования взрослых и обучения на протяжении всей жизни на макроуровне.

За 15 лет проделано много работы: DVV International поддерживал в регионе различные проекты по различным направлениям, например: гражданское и историческое образование, образование в культурной сфере, продвижение женщин, молодежи и людей с инвалидностью, обучение и повышение квалификации преподавателей для

взрослых, наращивание потенциала организаций.

Мы также поддерживаем сетевую работу в Центральной Азии и деятельность Ассоциаций образования взрослых во всех трех странах, а также публикацию учебных материалов, книг, брошюр и других изданий информационного и просветительского характера. В рамках отдельных проектов были подготовлены документальные видео-фильмы.

Ежегодные мероприятия в формате летних академий или форумов образования взрослых стали значительными событиями, объединяющими мультипликаторов, экспертов, тренеров и других лиц, участвующих в образовании взрослых. Темы этих региональных мероприятий, охватывали такие вопросы, как методы обучения взрослых, создание и развитие сетевого сотрудничества, ключевые навыки XXI века, центры обучения взрослых и многие другие.


Осуществляя свою деятельность в Центральной Азии, DVV International сотрудничает как с государственными, негосударственными некоммерческими и общественными организациями. Среди партнерских организаций в течение 15 лет были министерства (труда, образования, культуры юстиции, иностранных дел, внутренних дел и др.), исследовательские центры, молодежные организации, университеты, институты, колледжи, профессиональные колледжи, центры образования взрослых, центры культуры и досуга населения, негосударственные некоммерческие организации (ННО), негосударственные образовательные учреждения (НОУ) и многие другие.

Эта публикация ознакомит вас с лучшими проектами, реализованными офисами трёх стран за последние года. Для того, чтобы предоставить вам обзор нашей деятельности в регионе, мы выбрали самые интересные и успешные проекты, включая инициативы, реализованные в сотрудничестве с Европейским Союзом и другими международными партнерами в Кыргызстане, Таджикистане и Узбекистане.

Леван Квачадзе

**Региональный Директор по Центральной Азии
DVV International**

О DVV International



DVV International это Институт по международному сотрудничеству Немецкой Ассоциации Народных Университетов (Deutscher Volkshochschul-Verband e.V., DVV). Мы боремся с бедностью через образование и способствуем развитию. В качестве профессиональной организации гражданского общества, мы создаём высококвалифицированные образовательные предложения, ориентированные на потребности молодёжи и взрослых, в особенности социально уязвимых групп. Цель нашей деятельности внести значительный вклад в создание и развитие устойчивых структур, а также в повышение политического признания и общественного внимания к вопросам образования молодёжи и взрослых во всём мире. Для этого мы сотрудничаем с более чем 200 партнёрами из общественного, государственного и научного секторов, с которыми, на протяжении последних 50 лет мы установили всемирное сетевое сотрудничество и обучили экспертов более чем в 30 странах Африки, Азии, Латинской Америки и Европы. Наши национальные и региональные офисы осуществляют национальную и региональную деятельность по сотрудничеству и обеспечивают качество и эффективность нашей работы в партнёрских странах.

С целью установления социальных структур, способных осуществлять устойчивое развитие сферы Образования взрослых и Обучения на протяжении всей жизни, мы осуществляем свою деятельность на трёх уровнях воздействия: на уровне целевых групп (**микро-уровень**), на уровне организаций Образования взрослых и структур по сетевому сотрудничеству в сфере Образования взрослых в проектных странах и целевых регионах

(*мезо-уровень*), на уровне политики и государственных бюджетов (*макро-уровень*).

Основные направления нашей деятельности – это обеспечение грамотности и начальное образование, профессиональное образование, глобальное и межкультурное обучение, экологическое образование и устойчивое развитие, миграция и интеграция, работа с беженцами, санитарное просвещение, предотвращение конфликтов и демократизация.

DVV International финансирует свою деятельность из общественных средств и частных пожертвований. Вместе с национальными, региональными и глобальными Ассоциациями образования взрослых, DVV International продвигает права человека на образование и на обучение на протяжении всей жизни. При этом мы ориентируемся на Цели Устойчивого Развития (Sustainable Development Goals, SDGs) ООН, глобальную программу "Повестка дня 2030" (Agenda 2030) и на Всемирные конференции по образованию взрослых (CONFINTEA). DVV International поддерживает профессиональный обмен между европейскими и другими странами мира посредством конференций, семинаров и публикаций.

„Политическая, экономическая и социальная нестабильность и связанные с этим миграция, технологические, климатические и демографические изменения, глобальная дигитализация меняют потребности в обучении, и на них необходимо отвечать с помощью соответствующих адаптированных концепций.“

*Источник: Impact report
2011-2015*

Контакты головного офиса:

DVV International

Obere Wilhelmstraße 32
53225 Bonn

Тел.: +49 228/97569-0

Факс: +49 228/97569-55

E-mail: info@dvv-international.de

DVV International в Центральной Азии

DVV International работает в Центральной Азии с 2002 года с региональным офисом в Ташкенте, Узбекистан. В 2009 и затем в 2012, были открыты страновые офисы DVV International в Душанбе (Таджикистан) и Бишкеке (Кыргызстан).

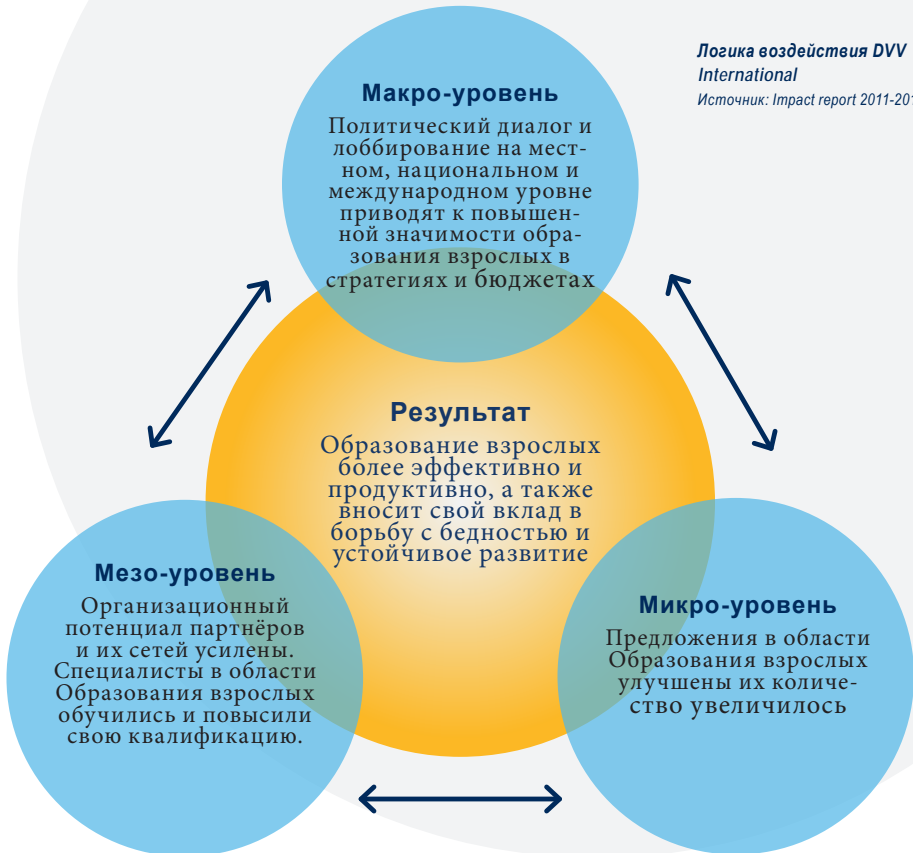


Кондитерские курсы в Самарканде, Узбекистан, 2016.

Основные направления деятельности в Центральной Азии:

- Улучшение образовательных услуг для социально уязвимых слоёв населения, таких как безработные, осужденные и бывшие осужденные, женщины и молодёжь. Различными провайдерами в городах и сёлах региона разрабатываются и проводятся профессиональные курсы и программы по развитию личности целевых групп, ориентированные на рынок труда (*деятельность на микро-уровне*).
- Усиление потенциала провайдеров Образования взрослых - организаций гражданского общества, а также государственных партнёров. DVV International укрепляет потенциал партнёров посредством обучения и повышения квалификации персонала, обновления учебных программ и предоставления оборудования (*деятельность на мезо-уровне*).
- Усиление потенциала Национальных Ассоциаций Образования взрослых. DVV International предоставляет техническую поддержку и организует мероприятия, направленные на институцио-

- нальное развитие организаций. Кроме того, продвигается сетевое сотрудничество между Ассоциациями в Центрально-Азиатском регионе, а также на международном уровне (*деятельность на мезо-уровне*).
- Вклад в улучшение качества Образования взрослых через профессионализацию вовлечённого персонала в рамках программ по обучению или повышению квалификации, напр. “Curriculum globALE” (*деятельность на мезо-уровне*).
 - Продвижение обмена опытом в области Образования взрослых на национальном и международном уровне: консультирование, привлечение международных экспертов, организация учебных поездок, круглых столов и конференций в сотрудничестве с национальными и международными партнёрами, DVV International вносит вклад в улучшение условий в области Образования взрослых и неформального сектора образования в целом (*деятельность на макро-уровне*).



Наши контакты и адреса



Леван Квачадзе
Региональный Директор по
Центральной Азии



Татьяна Заиченко
Страновой Директор
по Узбекистану



Заррина Халикова
Страновой Директор по
Таджикистану



Надежда Романенко
Страновой Директор по
Кыргызстану

Региональный офис DVV International по Центральной Азии

Адрес:
ул. Зарбог 33
100031 Ташкент
Узбекистан

Тел./Факс: +998 71 120 60 57
+998 71 120 55 36

info@dvv-international.uz
www.dvv-international.uz

DVV International Таджикистан

Адрес:
ул. Лоик Шерали 3,
734003 Душанбе
Таджикистан

Тел./Факс: +998 71 120 60 57
+998 71 120 55 36
info@dvv-international.tj
www.dvv-international.tj

DVV International Кыргызстан

Адрес:
ул. Фрунзе 402
720001 Бишкек
Кыргызстан

Тел./Факс: +996 312 323 589
+996 312 323 901

info@dvv-international.kg
www.dvv-international.kg

Лучший проектный опыт DVV International в регионе

Curriculum globALE (CG)

Что такое Curriculum globALE?

Международная базовая учебная программа для подготовки специалистов в области образования взрослых во всём мире.



Задачи CG

- Повысить профессионализм преподавателей для взрослых путем предоставления общих исходных рамок;
- Оказать поддержку провайдером образовательных услуг для взрослых в разработке и реализации программ подготовки тренеров, а также
- Оказать содействие обмену знаниями и установлению взаимопонимания между преподавателями для взрослых во всем мире.

Кому будет выгодна программа CG?

- Учреждения и организации, работающие в сфере образования взрослых, которые хотят обеспечить соответствие уровня квалификации своих преподавателей существующим профессиональным стандартам;
- При завершении программы обучения тренеров CG, лица, желающие обучать взрослых, получают профессиональную квалификацию мирового уровня.

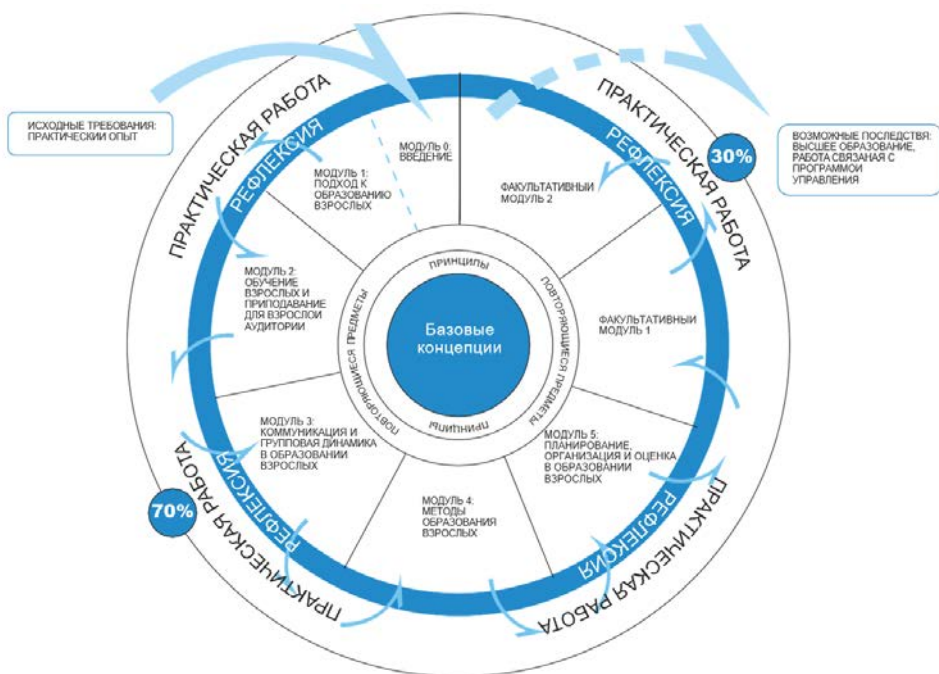
Кто будет использовать CG?

- Лица, которые хотят работать в качестве преподавателей / тренеров для взрослой аудитории;
- Преподаватели и тренеры для взрослых, у которых уже накопился определённый опыт преподавания, но ещё нет систематической специализированной подготовки для этой деятельности.

Для каких сфер образования взрослых особенно важна программа CG?

Программа CG даёт основную квалификацию по педагогике / андрагогике для обучения взрослой аудитории. Она важна для всех видов тренеров для взрослых, вне зависимости от предмета который они преподают, или контекста, в котором они работают.

Overview of the Curriculum globALE



Источник: Curriculum globALE,
Издание 2, версия на русском языке.
<http://www.curriculum-globale.de>

Вот только несколько примеров сфер образования взрослых, для которых обучение по программе может принести пользу: **обучение взрослых грамотности // гражданское образование // развитие сообщества // языковые курсы для взрослых // обучение культуре и искусству // обучение профессиональным навыкам.**

Покрывает ли CG компетенции тренеров для взрослых по отдельным предметам?

Тренинги по программе CG могут включать в себя отдельные модули по предметам в качестве факультативного модуля. Это зависит от желания провайдеров, которые будут проводить обучение.

Обязательные модули CG общие по содержанию, и не фокусируются на отдельных темах по обучению. Однако, основная часть любого тренинга по CG будет рассматривать примеры и случаи из реальной практики, а они могут быть выбраны в индивидуальном порядке из самых различных сфер и

предметов. Таким образом, обучение по программе CG может быть адаптировано к любым потребностям самых разных участников.

Основные особенности CG

- Модульная учебная программа;
- Ориентированность на компетентность;
- Гибкость в реализации;
- Предусматривает адаптирование к местным потребностям.

Из чего состоит программа?

- Введение;
- Учебная программа структурирована по пяти модулям с описанием результатов обучения/компетенций и ключевых областей содержания обучения;
- Ссылки;
- Один полностью разработанный курс в качестве примера по практической реализации программы;
- Обзор важных учебных программ для тренеров для взрослых в различных странах.

Пилотирование Curriculum globALE в Центральной Азии

В период с 2013 по 2014 гг. программа пилотировалась в Узбекистане в соответствии с описанным содержанием и структурой. Все модули были проведены зарубежными экспертами под руководством Др. Катарини Попович, Генерального Секретаря Международного Совета по Образованию взрослых (International Council for Adult Education, ICAE). Участники, успешно завершившие весь курс (15 из 18 человек) получили сертификаты трёх уровней ("мастер-тренер", "тренер" и "ассистент тренера").

Адаптация программы к местным условиям привела к добавлению ряда специальных сессий, посвященных таким темам, как "Образование взрослых в национальном и глобальном контек-

Curriculum globALE был разработан в сотрудничестве с:



German Institute for
Adult Education
Leibniz Centre for
Lifelong Learning

Немецкий институт образования взрослых – Лейбницский центр обучения на протяжении всей жизни (Deutsches Institut für Erwachsenenbildung, DIE) является заочным исследовательским институтом, а также инфраструктурным учреждением, которое служит в качестве компетентного сервисного партнера для всех учреждений в области образования взрослых и обучения на протяжении всей жизни. Научно-исследовательская деятельность института способствует развитию и созданию сетей для обучения взрослых в национальном и международном масштабе. Социально-политическая ориентированность DIE выражается в развитии и совершенствовании сферы образования взрослых с целью улучшения личного вовлечения, социального участия, а также возможности трудоустройства для взрослого населения в Германии.

DIE является членом Ассоциации Лейбница.

сте", "Зарождение образования взрослых в Узбекистане" и некоторые другие.

*Тренинг по CG, Модуль 4.
Ташкент, 2014.*

Программа завершилась экзаменационными сессиями, в которых каждый участник представлял свои мини-тренинги членам комиссии. Каждый участник получил рекомендации по улучшению своей дальнейшей тренерской деятельности. В рамках последующей деятельности в Ташкенте состоялся круглый стол по перспективам развития программы, на котором были собраны дальнейшие рекомендации и будущие варианты по мультипликации учебной программы Curriculum globALE в стране.

С конца 2013 года и по октябрь 2015 все пять модулей были проведены в Бишкеке для различных заинтересованных сторон ОБ - представителей Министерства образования и науки, Агентства по профессиональному техническому образованию при Министерстве труда и занятости молодежи, Академии образования, Национального научно-методического центра, а также сотрудников профессиональных лицеев и тренеров центров обучения взрослых.

В тренингах программы в Кыргызстане приняли участие 63 человека.

В Таджикистане программа Curriculum GlobALE была реализована в партнёрстве с Немецким обществом международного сотрудничества (GIZ) и консультационной компанией GOPA с мая 2015 года в формате двухэтапного десятидневного тренинга, охватывающего все модули программы, кроме пятой. Тренерами были Проф. Катарина Попович, а также два выпускника программы CG из Узбекистана.

DVV International помог в подборе всех тренеров и оказывал финансовую поддержку для их участия.

*Тренинг CG по Модулю 3.
Ташкент, 2014.*



Целевая группа - инженерно-педагогический персонал начального профессионального образования и образовательных структур для взрослых, готовый к мультипликации программы.

В августе 2015 года по просьбе заинтересованных сторон в стране были проведены дополнительные тренинги по модулям 4 и 5 для 20 человек, а летом 2016 года - еще для 27. В Таджикистане в программе CG в целом приняли участие 91 человек.

В Таджикистане к программе CG был проявлен большой интерес и было решено полностью реализовать её при поддержке DVV International в течение 2018-2019 гг. в сотрудничестве с Институтом переподготовки преподавателей высших учебных заведений.



*Тренинг CG по Модулю 4.
Ташкент, 2014.*

Центрально-Азиатский региональный проект по усилению молодёжи

Цель учебной программы: Содействовать развитию и усилению ключевых навыков и компетенций молодых людей для того, чтобы они могли найти себя на рынке труда и стали уверенными в себе гражданами, активно участвующими в решении социальных проблем общества.

Формат и продолжительность учебной программы: Краткосрочные периодические тренинги (по 3-4 дня каждый) в течение примерно 6 календарных месяцев.

Форма коммуникации между странами: Онлайн-консультации во время подготовки к тренингам, обмен отчётами о мероприятиях, онлайн-дискуссии организаторов после завершения проекта. Разработка совместных рекомендаций по внедрению модулей в будущем. Публикации в социальных сетях.

Объём и содержание учебной программы:

Стартовый модуль: Знакомство, командообразование и диагностика
1 день
(8 часов)

Модуль 1: Лидерство и я в качестве лидера.
3 дня
(24 часа)

Модуль 2: Эффективная коммуникация, ораторское мастерство и презентация
4 дня
(32 часа)

Модуль 3: Мир цифровой информации. Медиа-грамотность и -компетенция
9 дней
(72 часа)

Модуль 4: Я и окружающий меня мир (политика, экономика, личность, общество)
4 дня
(32 часа)

Модуль 5: Управление социальными проектами
4 дня
(32 часа)

Реализация 9 малых социальных проектов

В общей сложности: 25 дней (примерно 200 часов).

После завершения программы:

Презентация, анализ и обобщение опыта, полученного из реализации социальных проектов. Заключительное мероприятие для участников: обсуждение актуальных проблем молодёжи и пути их решения.

Реализация Регионального Молодёжного Проекта в Кыргызстане и Таджикистане



Regional Youth Project
#DWV International

Основная целевая группа проекта - 60 представителей молодёжи в возрасте от 18 до 25 со знанием русского языка, заинтересованных в обучении, самосовершенствовании и привлечены ненасильственному общению, стремясь к творческому самовыражению

Основная цель проекта - внести вклад в повышение гражданского участия молодёжи, направленного на благосостояние обществ в Центральной Азии.

Дополнительная целевая группа: 2-3 провайдера неформального образования в Кыргызстане и Таджикистане.

Общий бюджет на 2 года:
130.000, - Евро

Специфическая цель проекта: разработка и реализация комплексной учебной программы по подготовке молодых лидеров / активистов в Кыргызстане и Таджикистане, а также развитие региональных сетей.



Региональный тренинг по 4 модулю в Бишкеке, Кыргызстан 2017



*Тренинг по 1
модулю в Душанбе,
Таджикистан 2017*

Региональный молодёжный проект начался в декабре 2016 года с отбора участников и последующего проведения стартового модуля в двух городах Кыргызстана - Бишкеке и Оше, а также в одном городе Таджикистана - Душанбе.

Этот и следующие два модуля были организованы в сотрудничестве с тремя местными молодёжными организациями: Институтом развития молодежи в Бишкеке, Youth of Osh и Youth House в Душанбе. Они также помогли участникам в написании и реализации небольших социальных проектов.

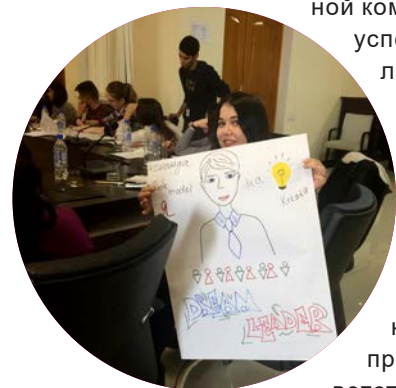
Модуль 1

После завершения этого модуля 60 молодых людей получили знания в области теоретических основ лидерства, развили лидерские навыки и научились эффективно использовать эти знания и навыки в своей повседневной жизни, в молодёжных сообществах в условиях быстро меняющейся оружающей среды. Модуль 1 был реализован в каждом из городов приглашёнными тренерами при содействии партнёрских организаций.

Модуль 2 направлен на развитие навыков эффективной коммуникации и ораторского мастерства. После успешного завершения второго модуля, молодые люди получили знания в области эффективной коммуникации, разработали навыки по обсуждению и защите своих взглядов, убеждению людей, участию в дискуссиях и уважению мнения собеседников. Теперь они способны эффективно интегрировать и использовать полученные знания и навыки в повседневной жизни, преодолевая конфликты и проблемы с непониманием. Обучение по этому модулю также проводилось приглашёнными тренерами в соответствующих городах реализации проекта по отдель-

НОСТИ.

*Тренинг по 2
модулю в Душанбе,
Таджикистан 2017*



Модуль 3 был разработан для обучения основам медиаграмотности и информационной безопасности. После успешного завершения этого модуля молодые люди получили знания в области медиаграмотности, разработали навыки критического анализа поступающей информации и навыков в использовании собственного контента в медиапространстве с целью решения социальных и личных проблем или творческого самовыражения.

Исходя из актуальности, международной и комплексной природы этой темы, для проведения этого модуля было решено привлечь международных тренеров с соответствующим практическим опытом. В результате проведённого тендера была выбрана группа экспертов из НПО "Media Education Centre" (Сербия) под руководством Миомира Раджевича. В марте 2017 года в Бишкеке прошёл тренинг для 40 участников из всех трёх городов, который включал теоретические и практические задания в области ориентации в пространстве, а также создания и размещения собственного медиа-контента.

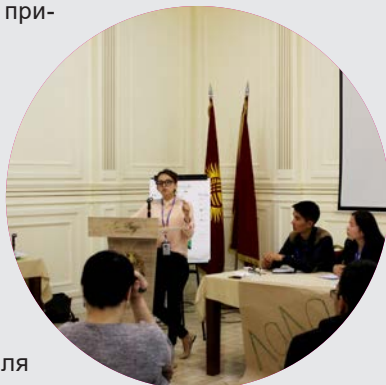
В дополнение к участникам на тренинг были также приглашены и тренеры из всех трёх партнерских организаций, чтобы получить новые знания в области проведения тренингов по медиаграмотности. По возвращению в свои города они также провели тренинг для остальных участников программы.

Модуль 4 передал базовые знания в области политической, экономической и социальной ситуации в мире, а также в области глобальных проблем - экологических, демографических, гендерных и других, которые могут стать угрозой для дальнейшего развития человечества.

Участники этого модуля смогут решать собственные проблемы и содействовать решению проблем общества, будут знать, как обращаться к государственным органам для решения вопросов или как эффективно взаимодействовать с другими структурами, когда это необходимо. Они также могут стать участниками положительных



*Региональный тренинг
по Медиаграмотности
(Модуль 4) в Бишкеке,
Кыргызстан 2017*



*Региональный тренинг
по Медиаграмотности
(Модуль 4) в Бишкеке,
Кыргызстан 2017*



изменений, поощряя межкультурную и международную толерантность, экологическую ответственность и здоровый образ жизни.

Этот модуль был реализован на региональном уровне в Бишкеке с участием сорока человек из трёх городов в мае 2017 года. Чтобы обеспечить беспристрастность обучения по этим чувствительным для региона темам, организаторы привлекли международных русскоязычных тренеров из партнёрской организации MitOst e.V. (Берлин, Германия) под руководством Максима Степановым.

Региональный тренинг по 4 модулю. Бишкек, Кыргызстан

Тренеры из всех трёх партнёрских организаций также были приглашены для участия в обучении, чтобы мультиплицировать полученные знания и навыки для остальных участников.



Региональный тренинг по 5 модулю. Иссык-Куль, Кыргызстан

Модуль 5 был разработан для подведения итогов всех предыдущих. Цель заключалась в предоставлении общих принципов разработки и управления проектами, в том числе социальными, а также содействовать социальному предпринимательству, вовлечению молодёжи в социальный бизнес.

Обучение было организовано для всех 60 участников проекта у озера Иссык-Куль в Кыргызстане, чтобы они могли встретиться друг с другом. Команда тренеров состояла из международных и местных экспертов, а также мультипликаторов из трех городов реализации проекта.

В результате обучения участники получили знания в области теоретических основ управления социальными

проектами и социального предпринимательства - научились ставить цели и задачи на основе эффективного планирования мероприятий и управления командой.

К концу обучения участники были разделены на девять инициативных групп, которые предоставили свои проектные предложения партнёрам и организатору программы. После получения рекомендаций по их усовершенствованию, к концу августа 2017 года некоторые инициативные группы начали свои собственные проекты. К началу 2018 года были проведены все мероприятия, запланированные в рамках малых проектов.

Реализация небольших социально-ориентированных проектов

Идея, позволяющая инициативным группам реализовывать свои собственные проекты, была изначально заложена в учебной программе. Каждый из выбранных проектов получили финансовую поддержку в размере 1.500, - евро.



*Одна из участниц
регионального
тренинга по пятому
модулю у
о. Иссык-Куль,
Кыргызстан*



Презентация малых социально-ориентированных проектов в Душанбе (справа) и в Бишкеке (сверху). Декабрь 2017 и январь 2018 гг. соответственно

Усиление потенциала ННО “САБР” в Самарканде, Узбекистан



*Курсы по шитью
в ННО “САБР”,
Самарканд*

Сотрудничество с ННО САБР началось с небольших проектов в 2013 и 2014 годах. После успешной реализации и положительных переговоров с руководством ННО было решено расширить партнёрство на долгосрочной основе.

Организация начала свою деятельность в 1996 году и определяет себя как организация, выступающая за права женщин и детей. САБР поддерживает свои целевые группы в кризисных ситуациях посредством консультаций по психологическим и юридическим вопросам, а также путем предоставления доступа к образовательным предложениям.

В 2013 году партнёр был поддержан для организации профессионального образования, ориентированного на местный рынок труда для социально уязвимых групп населения Самаркандской области (Ургутский район). 57 женщин получили бесплатный доступ к 3 профессиям. В 2014 году сотрудничество в той же области продолжалось, и еще 40 женщин прошли подготовку.



Презентация результатов проекта, Самарканд

САБР имеет сравнительно лучшую ситуацию в области финансовой устойчивости, так как имеет дочернее предприятие, зарегистрированное как микрофинансированное учреждение, которое успешно работает до сих пор.

С 2015 года и в течение последующих трёх лет был разработан новый подход, который предусматривает не только профессиональную подготовку женщин в Самарканде и Самаркандской области, но также юридическую и психологическую поддержку и тренинги по личному развитию.

Отдельным компонентом сотрудничества стали мероприятия по повышению квалификации сотрудников ННО в форме участия в международных мероприятиях в области образования взрослых, подготовки тренеров и анализа организационного развития, который проводил приглашенный эксперт из Германии.

В ходе трехлетнего сотрудничества были также улучшены технические возможности ННО САБР и расширены предложения по профессиональному обучению. В общей сложности более 500 участников были вовлечены в деятельность по проекту в период с 2015 по 2017 года. Концепция сотрудничества с ННО САБР на период после 2017 года в настоящее время обсуждается с партнёрской организацией.



Анализ по организационному развитию, проведённый приглашённым экспертом из Германии. Самарканд, 2016.



Общий
бюджет на
мероприятия в
2015-2017 гг.:
более 150.000, -
евро

Анонсирование проекта и курсов в ННО "САБР"

Усиление потенциала Центров культуры и досуга населения при Министерстве Культуры Узбекистана



Расположение Наманганской области в западной части Узбекистана

В 2013 году Кабинет Министров Республики Узбекистан принял постановление «О мерах по формированию в 2013-2018 года современных центров культуры и досуга населения»¹. Согласно Постановления, к 2018 году на базе 1777 домов культуры и клубных учреждений должны быть созданы 894 Центров культуры и досуга населения (далее Центры).

Центры в настоящее время в основном работают в области культуры и искусства - предлагают местному населению (в основном школьникам, студентам) различные кружки музыки, пения и танцев (вкл. участие в творческих ансамблях), а также массовые культурно-развлекательные мероприятия для широких слоев населения (концерты, театральные представления и т.д.).



Тренинг по повышению квалификации в Центре Кашкадарьинской области

На Центры, помимо тех функций, которые раньше выполняли дома культуры и клубные учреждения, возложены и новые обязанности по “распространению современных культурно-просветительских услуг, востребованных всеми слоями населения, создание Интернет – студий, курсов по изучению информационных технологий и иностранных языков”, а также “предоставление населению разнообразных платных услуг социально-культурного характера с учётом его потребностей в рамках возможностей Центра.”

Выполнение именно этих, относительно новых функций, остается для сотрудников Центров трудной задачей. Техническое оснащение и оборудование Центров недостаточное - не хватает современной аудио-, видео- и осветительной аппаратуры, компьютерной техники, оборудования для проведения курсов различной направленности.

В целях содействия развитию Центров культуры и досуга населения Филиал DVV в Узбекистане и Министерство культуры РУз в конце 2015 года подписали Меморандум о сотрудничестве.

Совместная деятельность направлена на усиление потенциала Центров культуры и досуга населения через ознакомление с современными подходами в управлении, с деятельностью, направленной на расширение доступа населения города, района и области к разнообразным культурным и просветительским услугам. Немаловажными задачами являются вопросы увеличения количества и улучшения качества проводимых мероприятий, курсов, кружков, а также увеличения количества посетителей из разных целевых групп (женщины, инвалиды, пожилые люди, незанятая молодежь и др.).

В качестве первой локации для апробации идей проекта (по согласованию с Министерством по делам культуры и спорта) был в 2016 определен Центр культуры и досуга населения Наманганской области. В рамках этой деятельности силами Центра был проведен ремонт трех помещений, выделенных для создания учебной базы, а Филиал DVV оказал финансовую поддержку в приобретении современного оборудования (компьютеры, швейные машины, фотоаппаратура, кондиционеры и др.) и учебного инвентаря (шкафы, столы, стулья, доски и т.п.), необходимого для организации эффективного обучения.

В результате этой работы на базе Центра были начаты курсы по шитью, декоративно-прикладному искусству и компьютерной грамотности.

Общий
бюджет на
мероприятия в
2016-2017 гг.:
прим. 120.000, -
евро



*Здание Центра в
Кашкадарьинской об-
ласти Узбекистана*

Проекты BMZ: Деятельность на микро- и мезо-уровнях



С целью повышения квалификации для сотрудников, администрации самого Центра и близлежащих Центров были проведены семинары: "Современные требования к организации и проведению обучения взрослых", "Особенности управления культурно-досуговым учреждением", "Маркетинг образовательных услуг" с охватом свыше 60 человек.

Расположение Кашкадарьинской области в южной части Узбекистана

Всего курсы по развитию профессиональных навыков на бесплатной основе окончили около 400 человек (женщины и мужчины, лица с ограниченными физическими возможностями, пожилые люди, незанятая молодежь и др.).

Кроме того, в 2016 году в рамках проектной деятельности были проведены тренинги по развитию личностных навыков для 40 отобранных участников в рамках учебной программы по усилению лидерских качеств и ключевых навыков молодежи.

В 2017 году DVV International расширил своё сотрудничество с Министерством культуры, включив в свою проектную деятельность новый Центр культуры и досуга в Кашкадарьинской области. Были проведены аналогичные мероприятия по наращиванию потенциала для персонала Центра, отремонтированы помещения и предложены бесплатные профессиональные курсы для 80 участников.

Курсы по шитью в Центре в Намангане, Узбекистан



Усиление потенциала Центров обучения взрослых в Кыргызстане

В 1997 году в Кыргызстане была создана неформальная сеть центров обучения взрослых (ЦОВ) и в 2006 году была зарегистрирована в качестве Кыргызской Ассоциации Образования Взрослых (КАОВ). В настоящее время Ассоциация насчитывает 10 активных членов, предоставляя взрослым курсы по профессиональному образованию и личностному развитию.



В течение последних 10 лет DVV International поддерживал различные мероприятия по усилению потенциала конкретных ЦОВ, а также участие КАОВ в процессах лоббирования ОБ и Обучения на протяжении всей жизни в стране. Эти действия включают в себя повышение квалификации сотрудников ЦОВ в области создания сетей, устойчивого финансирования, методов и подходов к обучению взрослых, техническую поддержку, а также разработку учебных программ и материалов.

*Обзорная карта ЦОВ в Кыргызстане.
Источник: <http://kaea.kg/>*

Более того, представители отдельных центров участвуют в региональных и международных конференциях и форумах, связанных с продвижением образования взрослых и обучения на протяжении всей жизни.

Эта деятельность привела к диверсификации учебных предложений для населения в сельских районах, расширению международной сети партнёров и обеспечению устойчивости ЦОВ.

В настоящее время DVV International поддерживает только определенные мероприятия по наращиванию потенциала некоторых Центров.

Тренинг по повышению квалификации членов КАОВ, Кыргызстан, 2014.



Консультации по политике государственных партнёрских организаций в Центральной Азии в области Образования Взрослых и Обучения на протяжении всей жизни



Центрально-Азиатский Форум по Образованию взрослых у о. Иссык-Куль, Сентябрь 2017

Совершенствование рамочных условий для образования взрослых является одной из наших основных задач. Лоббирование и адвокация права человека на образование и Обучение на протяжении всей жизни осуществляются совместно с национальными, региональными и глобальными ассоциациями и сетями в области образования взрослых.

Мы целенаправленно освещаем успехи образования взрослых, и демонстрируем их важность для процессов развития политики и целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций, поддерживаем диалог между гражданским обществом и государственными партнёрами.

Своей деятельностью DVV International подчёркивает гуманистическое понимание образования и силы образования, которое позволяет широким группам населения более активно и эффективно участвовать в общественной жизни стран.

Мы рассматриваем образование в качестве общественного блага и работаем над дальнейшим увеличением финансирования со стороны международных доноров и правительств наших стран-партнёров.



Участники воркшопа по признанию, оценке и аккредитации обучения в Ташкенте. Декабрь 2017

Институт лоббирует образование взрослых по различным каналам: в рамках наших проектов по укреплению социальных структур, DVV International осуществляет консультации и поддержку государственным партнёров путём привлечения гражданского общества. В центральноазиатском контексте - Институт раз в два года организует национальные конференции по об-

разованию взрослых и Обучению на протяжении всей жизни с целью привлечения внимания общественности к её важности для общества и экономического развития стран.

DVV International продвигает рамочные условия политики образования взрослых, через консультации в области законодательства и стратегий образования взрослых. Так, в Таджикистане, в рамках долгосрочной деятельности по консультированию парламентариев, в 2016 году закон об образовании взрослых был одобрен правительством страны.

Другим примером являются текущие консультации лиц, принимающих решения, о преимуществах и механизме внедрения расширенной системы признания, валидации и аккредитации полученного в неформальном секторе обучения в Узбекистане. Выполняя эту задачу, мы организуем конференции, семинары и оценки нынешней системы образования с помощью международных экспертов и партнёрских организаций.

Также поддерживается европейский и всемирный информационно-технический обмен через ознакомительные поездки в страны с наилучшей практикой в соответствующей области сотрудничества.

Так, например в 2017 году группа лиц, принимающих решения, и активные организации гражданского общества из региона приняли участие в учебном визите в Южную Корею, чтобы ознакомиться с лучшим опытом во всей Азии в использовании преимуществ институционализированной системы Обучения на протяжении всей жизни для экономического и социального развития.

Для укрепления региональной интеграции и сотрудничества в этой области Институт проводит ежегодные форумы по образованию взрослых, при этом DVV International использует свой глобальный проектный опыт (на макро-, мезо- и макроуровнях).



Презентация Теклы Кельберт, Координатора проектной работы по Центральной Азии в головном офисе DVV International

Проекты BMZ: Деятельность на макро-уровне

Мероприятия на макроуровне подытоживают цепочку воздействия вовлечения в регионе, связывая как микро-, так и мезоуровневый опыт и результаты.

Долгосрочной целью здесь является институционализация и совершенствование систем образования взрослых и системы Обучения на протяжении всей жизни, а также подходов к решению социальных и экономических проблем в обществах трёх стран региона.

Воркшоп по системе Обучения на протяжении всей жизни Южной Кореи в Сеульском муниципальном Институте по ОПВЖ. Ноябрь 2017



Создание Коалиций по образованию в Кыргызстане и Таджикистане

В течение последнего десятилетия DVV International поддерживает долгосрочное сотрудничество местных ассоциаций образования взрослых, провайдеров обучения и заинтересованных сторон с Азиатско-тихоокеанской ассоциацией базового образования и образования взрослых (Asia South Pacific Association for Basic and Adult Education, ASPBAE).

За последние два года это сотрудничество привело к созданию неформальных коалиций по образованию в Кыргызстане и Таджикистане, объединяющих организации гражданского общества (ОГО) и ассоциации, действующие в различных областях образования. Основными задачами коалиций по образованию являются лоббирование и адвокати́рование обучения на протяжении всей жизни для всех. Поскольку каждая из стран имеет свой собственный образовательный контекст, проблемы и успехи - цели и стратегии развития и вовлечения, установленные Коалициями, различаются.

Коалиция по образованию в Кыргызстане была создана в начале 2016 года и объединила 10 местных ОГО, занимающихся вопросами образования взрослых, расширением прав и возможностей молодёжи и женщин, профессиональной подготовки и лоббирования образования. Сотрудничество началось с участия членов Коалиции на семинаре по усилению потенциала в области адвокации образовательной политики в Маниле, Филиппины, в январе 2016 года. Далее, в мае 2016 года экспертом ASPBAE был проведён семинар по разработке стратегии для всех членов Коалиции в Бишкеке. В результате был разработан и согласован План действий на 2016-2018 годы. Он включает в себя мероприятия по усилению потенциала Коалиции, анализ государственного бюджета, выделенного на образование, а также разработку альтернативного бюджета по



Asia South Pacific Association
for Basic and Adult Education
Learning Beyond Boundaries

Для более подробной информации, пожалуйста обращайтесь:

Секретариат ASPBAE
Unit 106 Sterten Place
Condominium, 116 Maginhawa Street, Teachers Village East, Diliman, Quezon City 1101, Philippines
Тел./Факс: 63 2 441 4594
Email: aspbae@gmail.com
Сайт: www.aspbae.org



Национальный Форум по "Мониторингу качества образования", Кыргызстан 2017



Член коалиции на семинаре по усилению Коалиции. Таджикистан, август 2017.

образованию для последующего лоббирования. Одним из основных видов деятельности стал Национальный форум “Мониторинг качества образования”, который был проведён в сентябре 2017 года.

Коалиция по образованию в Таджикистане была создана в конце августа 2017 года в процессе проведения семинара по усилению коалиции, проведенного в Душанбе для будущих членов коалиции. Семинар включал в себя деятельность по определению концепции, установлению приоритетов в вопросах образования на национальном уровне и разработку плана действий. Участники также определили приоритетные вопросы в области образования в стране. Были определены четыре основные области: доступ и вовлечение в образование, качественное образование, бюджетирование образования и управление образованием. В соответствии с определёнными приоритетами, Коалиция разработала свои цели и определила задачи политики:

1. Содействовать реализации права на образование в стране и выступать за достижение цели устойчивого развития 4 (SDG 4).
2. Лоббировать участие гражданского общества в увеличении бюджета на образование и обеспечение его надлежащего осуществления.
3. Лоббировать повышение качества образования в Таджикистане.
4. Укреплять Коалицию как институт для адвокации образования.

В конце семинара был разработан подробный план действий до 2018 года. В качестве последующей деятельности в 2017 году коалиция провела семинар по стратегическому планированию для разработки видения и миссии.

Кроме того, в сентябре 2017 года член таджикской коалиции по образованию был избран в Исполнительный совет ASPBAE, чтобы лучше информировать Центрально-азиатские коалиции о своих перспективах и предоставить им голос в организации.

**4 КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ**



Источник: <https://en.unesco.org/sdgs>



ИНКЛЮЗИЯ: Продвижение социальных перемен и инклюзивного профессионального образования

Основная цель проекта заключается в том, чтобы внести вклад в социальное развитие, подотчетность и в процесс формирования политики инклюзивного профессионального образования и подготовки в Таджикистане через усиление местных организаций гражданского общества (ОГО)/их сетей, а также продвижение их взаимодействия с wybranными государственными / общественными структурами в интересах уязвимых социальных групп общества. Особое внимание будет уделяться людям с инвалидностью.



Проект длительностью в 2,5 года, который начался в апреле 2018 года и планирует усилить два ОГО для создания улучшенного окружения для более инклюзивной, быстро реагирующей и прозрачной социальной политики, а также создания улучшенного доступа к качественным, профессиональным и неформальным образовательным услугам для молодежи с инвалидностью в городах Рашт, Пенджикент и Душанбе в Таджикистане. Общий бюджет проекта составляет прим. 690.000 евро, включая вклад BMZ (10% от общей суммы).

Целевые группы:

- Ассоциация Образования взрослых Таджикистана и его 18 членов;
- Лига женщин с инвалидностью "Иштирок" и её 14 членов;
- Государственное учреждение "Центр обучения взрослых Таджикистана" при Министерстве труда, миграции и занятости населения с 36 филиалами по всей стране;
- Исполнительные органы государственной власти г. Рашт и Пенджикент.

Бенефициарами проекта станут более 10.000 представителей молодёжи с инвалидностью в возрасте от 15 до 29 лет, которые будут получать более качественное профессиональное образование и услуги в области неформального образования с тем, чтобы лучше интегрироваться в местный рынок труда.

Ожидаемые результаты:

1. Улучшение услуг по качественному профессиональному и неформальному образованию молодёжи с инвалидностью и их вовлечение в доходоприносящую деятельность.
2. Улучшение национальной и местной среды для инклюзивного профессионального образования.
3. Усиление сети организаций гражданского общества для применения независимых инструментов мониторинга.



Усиление роли молодёжи в достижении устойчивых изменений (YES to Change)



Горно-Бадахшанский Автономный Округ (ГБАО) является одним из беднейших регионов Таджикистана. В регионе отмечается отсутствие инфраструктуры, безработица и социальная напряженность. В сотрудничестве с местными НПО, DVV International продвигает социальную ответственность, открывает перспективы для профессиональной карьеры и указывает пути для самостоятельной занятости.



Файёз Носирове (посередине) из маленькой деревни в районе Шугнон научился плотницкому делу от своего отца. После курсов для молодых предпринимателей он получил грант на создание цеха и покупку оборудования. "Этот проект сильно изменил мою семейную ситуацию. Это первый год, когда я решил не уезжать на работу в Россию, потому что это означало бы оставить моего пожилого отца и моих пяти сестёр одних. Я думаю, что бизнес вырастет ещё больше, когда начнётся строительный сезон."

ГБАО - это труднодоступный горный район в Памирских горах на востоке Таджикистана. Местные общины в основном разделены высокими горными хребтами. Есть только несколько плохо построенных дорог. Оползни и лавины являются здесь обычными явлениями. Поэтому устойчивые социально-экономические сети вряд ли могут развиваться в регионе самостоятельно. Некоторыми последствиями этих сложных условий являются бедность и высокий уровень безработицы. Многие жители Бадахшанской области живут в абсолютной и крайней нищете. Вот почему около 30 процентов трудоспособного населения покидают регион, чтобы стать трудовыми мигрантами. Также наблюдается политическая напряжённость, которая показывает, что ещё зажили не все раны гражданской войны 1990-х годов.

При поддержке программы ЕС "Партнёрская программа по развитию мира" и при со-финансировании Федерального министерства экономического сотрудничества и развития Германии (BMZ) Институт в 2015 году начал реализацию проекта "Yes to Change: Усиление роли молодёжи в достижении устойчивых изменений", который продолжался до начала 2018 года. Проект направлен на молодых людей всего ГБАО и имеет три цели: содействовать политическому диалогу и социальной ответственности, улучшить карьерные перспективы молодых людей и помочь им стать самостоятельными через их собственные бизнес-идеи.



Содействие политическому диалогу и гражданского вовлечения

В целях содействия политическому диалогу молодые люди во время обучения были ознакомлены с различными аспектами гражданского вовлечения. Благодаря этим знаниям они сформировали дискуссионные клубы для молодёжи в сотрудничестве с местными организациями гражданского общества во всей области, в частности, партнёром проекта НПО "Калам". В этих клубах молодые люди определяют местные проблемы, а затем обсуждают их с местными властями, а также с представителями частного сектора. Вместе они разрабатывают решения, некоторые из которых финансируются и реализуются проектом.



Посещение проектных локаций в рамках малых социальных грантов в Рошкалинском районе ГБАО, май 2017

Создать возможности для профессионального роста

В целях улучшения доступа к высококачественному профессиональному образованию и обучению в отдаленных районах ГБАО, областной филиал Национального Центра Обучения Взрослых при поддержке DVV International внедрил курсы по четырем профессиональным специальностям. На основе анализа местного рынка труда предлагаются официальные учебные курсы, сертифицированные Министерством труда Таджикистана, в области сварки, садоводства, электромонтажа и бухгалтерского учёта. Для того, чтобы предлагать курсы по всему региону, даже в отдаленных деревнях были разработаны мобильные учебные модули и приобретено необходимое оборудование, включая аппаратные и учебные материалы, адаптированные к соответствующему содержанию курса. Кроме того, для перевозки оборудования были приобретены два внедорожных транспортных средства.



Тоджинисо Абдуллишоева (слева) из Рошткалы получила грант от проекта, который она вложила в животноводство. "У нас теперь есть работа, доход и еда. Козье молоко довольно дорогое, и спрос в нашем регионе высок. Десять коз, которые я купила благодаря проекту, скоро размножатся до 50. Представьте, что это будет означать для нас! Молоко, мясо и приличный бюджет для нашей семьи."

Помощь молодым предпринимателям

В целях поддержки молодых людей в создании собственного бизнеса, DVV International вместе с местной НПО "Мадина" предложили курсы по основам и управлению бизнесом. 420 участников также прошли консультации по перспективным бизнес-инициативам, выбор которых был основан на анализе потребностей во всем регионе. В 2016 году 25 наиболее перспективных местных стартапов получили начальные гранты, чтобы дать возможность финансировать создание своего бизнеса.



Социально-экономические и культурные права осужденных и бывших осужденных в Таджикистане (SECRET)

Во всем мире люди, находящиеся в местах лишения свободы относятся к наиболее уязвимым группам населения. DVV International более 15 лет стремится улучшить возможности обучения осужденных в разных странах. С февраля 2014 года по январь 2016 года DVV International реализовал в Таджикистане проект “SECRET” с общим бюджетом прим. 400 000 евро. Проект финансировался Европейским союзом (75%) и Министерством экономического сотрудничества и развития Германии (25%).



Участница тренинга по подготовке тренеров для женской тюрьмы

SECRET - это двухлетний проект, который был направлен на реализацию социальных, экономических и культурных прав женщин-осужденных посредством их более активного участия в учебной и производственной деятельности в тюрьмах и бывших осужденных обоих полов путем оказания юридических и психологических консультаций, тренингов по личному развитию и консультаций по профессиональной ориентации для групп социальной реинтеграции.

Это способствовало развитию и укреплению демократии и верховенства права и основных свобод в Таджикистане путём расширения доступа к образованию и личностному развитию для осужденных женщин и бывших заключённых обоих полов.

Специфическая цель проекта заключалась в расширении доступа и доступности образования для осужденных женщин в Нуреке и бывших заключённых обоих полов в городах Душанбе, Хорог, Худжанд и Курган-Тюбе. Мероприятия, включали в себя курсы профессиональной подготовки и другие учебные курсы для осужденных (включая предоставление материальной базы для тренингов), услуги пяти реинтеграционных центров для бывших осужденных, тренинги для сотрудников пенитенциарной системы, исследования, круглые столы, развитие сетей сотрудничества и мероприятия по широкому освещению деятельности проекта..



Целевые группы

- 150 женщин из пенитенциарного учреждения в Нуреке;
- Прим. 600 бывших заключённых в 4 городах;
- 20 тренеров и инструкторов, преподающих в тюрьмах;
- 15 сотрудников тюрьмы и 5 сотрудников отдела по исполнению наказания.

Конечными бенефициарами проекта были семьи осужденных женщин, бывших и будущих осужденных, государственные органы уголовной системы (Главное управление исполнения наказаний Министерства юстиции, тюрьмы), Министерство труда, сеть Центров обучения взрослых, а также широкая общественность.



Семинар для осужденных женщин в тюрьме г. Нурек. Таджикистан 2014

Результаты проекта

1. Укреплен человеческий и технический потенциал для осуществления образовательной деятельности в женской тюрьме № 3 в г. Нурек и сотрудников отдела исполнения наказаний;
2. Расширились краткосрочные образовательные предложения для осужденных и бывших осужденных, а доступ к консультационным услугам увеличился;
3. Улучшилась информированность общественности о реализации социальных, экономических и культурных прав осужденных и бывших осужденных.

Выдержка из итоговой оценки проекта, проведённой международным экспертом Бриттой Швайгхёфер

“Цели проектов были очень актуальными и в то же время реалистичными и достижимыми. Актуальность подхода к проектам отражалась с разных точек зрения. Проект внёс вклад в контексте обсуждаемых реформ в тюрьмах в Таджикистане, поскольку деятельность и результаты соответствуют международным стандартам обращения с осужденными.

Это также соответствует целям Европейского инструмента демократии и прав человека и основным целям финансирования, предоставленного Министерством экономического сотрудничества и развития Германии, поскольку оно способствует сокращению бедности”.



Защита прав осужденных и лиц, освободившихся из мест лишения свободы в Таджикистане

Проект способствует реализации социально-экономических прав осужденных лиц посредством их вовлечения в обучающую (профессиональное, гражданское и культурное образование) и производственную деятельность на базе исправительных учреждений.

Кроме того, проект объединяет усилия государственных и негосударственных структур, заинтересованных в развитии услуг социальной ре-интеграции для бывших осужденных в Таджикистане.

Двухлетний проект, стартовавший в 2017 году и поддержанный Европейской Комиссией и Немецким Федеральным Министерством экономического сотрудничества и развития, осуществляется Представительством DVV International в Таджикистане с участием двух местных партнёров – ОО "Бюро по правам человека и соблюдению законности" и ОО "Джахон" из Душанбе.

Проект с общим бюджетом 540 000 евро финансируется Европейской комиссией (75%) и Федеральным министерством экономического сотрудничества и развития Германии (BMZ, 25%) и направлен на поддержку 450 осужденных в исправительных учреждениях 3/8 в г.Нурек и № 3/6 в г.Яван, а также более 800 бывших осужденных в 10 городах и районных центрах Таджикистана, включая Душанбе, Хорог, Худжанд, Курган-тюбе, Вахдад, Б. Гафуров, Восе, Панджикент, Девачитч и Джайхун.

Целевые группы

- 150 осужденных женщин в пенитенциарном учреждении в Нуреке;
- 300 осужденных мужчин в пенитенциарном учреждении в Яване;
- 250 участковых в 10 городах;

*Открытие проекта
в Душанбе в апреле
2017*





- 15 сотрудников тюрем и 15 сотрудников отдела по исполнению наказания;
- 10 сотрудников агентства по занятости;
- 20 консультативных центров и сотрудники ОО "Бюро по правам человека и соблюдению законности" и ОО "Джахон"

Основная деятельность

Компоненты данного проекта включают совместную деятельность с Институтом повышения квалификации правоохранительных органов РТ по внедрению новых программ обучения для сотрудников пенитенциарной системы, вовлечение Правовых центров Министерства юстиции РТ, филиалов Агентства труда и занятости РТ и участковых офицеров отделов внутренних дел в 10 пилотных городах в деятельность по оказанию необходимой правовой и информационной помощи освободившимся из мест лишения свободы.

Ожидаемые результаты

1. Краткосрочные образовательные предложения для осужденных расширяются и обеспечивается доступ к консультационным услугам для бывших осужденных;
2. Укрепляется профессиональный потенциал сотрудников отдела исполнения наказания;
3. Улучшаются и поддерживаются национальные благоприятные условия для защиты социальных, экономических и культурных прав бывших осужденных;
4. Повышается информированность общественности о реализации социальных, экономических и культурных прав осужденных и бывших осужденных.



Обучение тренеров интерактивным методам для сотрудников пенитенциарного учреждения в Яване. Душанбе, февраль 2018



Дорожная карта по социальной реинтеграции для бывших заключённых, созданная в рамках проекта



Дорога домой к полноценной жизни: Продвижение доступа к правам человека уязвимых слоёв населения (Returning PATH)

Общая цель проекта заключается в содействии защите и поощрению социальных, экономических и культурных прав уязвимых групп обоих полов (бывших осужденных, лиц, употребляющих наркотики, лиц, живущих с ВИЧ, больных туберкулезом).

Специфической целью проекта является расширение эффективных и качественных социальных услуг для уязвимых групп населения путем создания Национального центра социальной поддержки (НЦСП).

Данный проект стартовал в январе 2016 года и будет реализовываться до июля 2018 года. Общий бюджет мероприятия составляет около 410.000 евро с 5% вкладом Федерального министерства экономического сотрудничества и развития. Местным партнёром проекта является ННО Республиканский Информационно-Образовательный Центр "INTILISH".

Церемония открытия НЦСП с участием Посла ЕС в Ташкенте Юрия Стерка и Посла ФРГ Найтхарта Хёфер-Виссинга. Ташкент, июнь 2016

Проект вносит свой вклад в:

- Формирование толерантного отношения к бывшим осужденным, людям, пристрастившимся к наркотикам, людям, живущим с ВИЧ-инфекцией, и больным туберкулезом;
- Восстановление социальных отношений; приобретение (само-) занятости через профессиональное образование;
- Формирование устойчивой мотивации ре-интеграции в общество;
- Привлечение представителей государственных органов, организаций гражданского общества к участию в решении проблем целевых групп.

В рамках проекта целевым группам бесплатно предоставляются консультации по психологическим, юридическим, медицинским вопросам (включая перенаправ-

Вывеска у входа в созданный центр в Ташкенте, 2016



ление к соответствующему специалисту). Наиболее мотивированным предоставляется полный комплекс социального сопровождения, включающий не только консультации, но и возможность пройти курсы профессиональной подготовки с правом на 1 бесплатный профессиональный курс, который можно будет выбрать из списка 5-7 учебных программ длительностью в 1-2 месяца, получить необходимые знания и навыки, медицинские и дополнительные услуги (доступ к сети Интернет и социальным медиа).



Профессиональный курс по шитью в рамках проекта

На протяжении всего времени реализации проекта для заинтересованных сторон (представителей государственных структур, местных органов самоуправления, ННО, НОУ) организовываются круглые столы, семинары, рабочие встречи для того, чтобы лучше координировать совместную деятельность.

Целевые группы:

Не менее 1.200 уязвимых женщин и мужчин - бывших осужденных, потребителей наркотиков, людей, живущих с ВИЧ, больных туберкулезом и др. в Ташкенте и Ташкентской области.

- 8 сотрудников, созданного НЦСП на базе РИОЦ ННО "INTILISH".
- 220 сотрудников различных заинтересованных сторон: Центры социальной адаптации при хокимиатах, органы местного самоуправления, Комитет женщин, СМИ в Ташкенте.



Психологическая консультация в НЦСП при ННО "INTILISH"

Ожидаемые результаты проекта:

Пилотный Центр социальной поддержки создан, оборудован и надёжно функционирует.

- Обеспечен расширенный доступ уязвимых целевых групп к качественным социальным сервисам созданного Центра, разработана и представлена концепция дальнейшего применения и распространения опыта проекта;
- Созданы механизм партнёрства с другими заинтересованными сторонами и благоприятная среда вокруг созданного Центра.



Демократия и Религия: Диалог между равными и умеренными голосами (DREAM)



Один из мультимедиа-катаров во время тренинга по освещению чувствительных тем в СМИ, Бишкек июль 2017

Деятельность проекта нацелена на поддержание сплоченного демократического общества в Кыргызстане через укрепление потенциала различных заинтересованных сторон, в особенности молодёжи в предупреждении приверженности к крайним взглядам и смягчении существующих напряженностей.

Проект, который реализуется Институтом международного сотрудничества Немецкой ассоциации образования взрослых (DVV International) совместно с двумя местными партнёрами - "Youth of Osh" и "Институтом развития молодёжи" с марта 2017 года по апрель 2019 года, стремится достичь следующие цели:

№ 1

Создание различных дискуссионных платформ, посвящённых свободе вероисповедания, многообразия с охватом различных социальных групп и повышение профессионализма представителей СМИ при освещении чувствительных тем

№ 2

Потенциал молодёжных советов при общественно-профилактических Центрах (ОПЦ) будет укреплен для организации деятельности и ведения диалога по вопросам безопасности местного сообщества.

№ 3

Молодёжь из городских и сельских районов обретёт активную жизненную позицию, повысится чувство гражданственности и устойчивость к деструктивным идеологиям.

Целевые группы

В прямые целевые группы входят около 1.300 человек из числа работников СМИ, школьников старших классов - участников телевизионной интеллектуальной игры, участников телевизионного ток-шоу, членов молодёжных советов при Общественно-профилактических Центрах (ОПЦ), молодёжных творческих групп, родителей, учителей и экспертов.

Проектная деятельность

Деятельность проекта осуществляется по трём основным направлениям: (i) создание различных дискуссионных платформ для обсуждения вопросов религии и демократии. (ii) : усиление молодёжных советов при Обществен-



но-профилактических Центрах (ОПЦ), (iii) создание и поддержка молодёжных творческих групп при домах молодёжи и молодёжных центрах, а также поддержка молодёжных творческих инициатив.

Проект предусматривает обучение журналистов, запуск новой интеллектуальной игры для студентов ВУЗов, ток шоу "Свободный диалог" и радиопрограммы "Вопросы и ответы". В рамках усиления потенциала молодёжных советов ОПЦ планируется обучение членов молодёжных советов на основе интерактивной методологии «Симуляционная игра» и поддержка реализации их собственных проектных инициатив во всех проектных дислокациях.

Кроме того, проект будет оказывать поддержку молодёжным творческим группам, созданным в рамках проекта в подготовке медиа-продуктов, сборе и публикации устных историй по тематике проекта и подготовке театральных постановок.

В целях эффективного осуществления проекта, активного вовлечения заинтересованных сторон и обеспечения их вклада в реализацию проекта были созданы Наблюдательные советы проекта по северному и южному регионам страны.

Результаты проекта будут представлены и обсуждены на двух Национальных Форумах и Конференции закрытия проекта.

Основные партнёры проекта:

- Фонд развития духовной культуры "Ыйман";
- Государственное агентство по делам молодежи, физической культуры и спорта при правительстве Кыргызстана;
- Государственная комиссия по делам религий Кыргызстана;
- Министерство образования и науки Кыргызстана;
- Министерство Внутренних Дел Кыргызстана;
- Духовное управление мусульман Кыргызстана.



Обсуждения во время семинара для мультипликаторов. Бишкек, март 2017

Общий бюджет проекта:
860.000,- евро
Вклад BMZ:
20%



Продвижение этнического равенства и гражданской ответственности (PEACE)



“Мы разные. Но мы равные.”

Деятельность этого проекта, который реализовывался с 2014 по 2016 гг. была нацелена на снижение этнической и религиозной напряжённости в Кыргызстане и укрепление мира через развитие потенциала двух молодёжных неправительственных организаций для того, чтобы молодёжь могла сама артикулировать свои проблемы и играть активную роль в их разрешении и развитии страны.



ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ
МОЛОДЕЖИ

Проект был реализован в партнёрстве с молодёжными организациями "Достояние Республики" (сейчас ОО "Институт Развития Молодёжи") и "Youth of Osh" в Ошской, Жалалабатской, Баткенской и Чуйской областях Кыргызстана.



Целевые группы

Не менее 500 молодёжных активистов, представителей разных этнических групп в возрасте от 15 до 24 лет из Ошской, Жалалабатской, Баткенской и Чуйской областей Кыргызстана и г. Бишкек.

Деятельность по проекту

Молодые люди с различными интересами и увлечениями (художники граффити, хип-хоп исполнители, фотографы, журналисты, мультипликаторы, блогеры и пр.) были распределены по 25 группам и работали вместе над созданием информационных и образовательных материалов для продвижения мира и согласия, межкультурного общения, развития гражданской ответственности.



Участники межкультурного фестиваля в Беловодске, Кыргызстан, 2015



Впоследствии группы представили свои продукты широкой общественности через социальные ролики, флеш-мобы, фестивали, форумы, выставки в городах и сельских районах страны. Деятельность проекта освещалась посредством регулярных информационных роликов, информационных бюллетеней, веб-сайтов, пресс-конференций, информационных брошюр.

В рамках проекта для лидеров молодёжных организаций были организованы тренинги по разработке проектов, привлечению дополнительных средств, предотвращению конфликтов, личностному росту и гражданскому участию.

В ходе учебной поездки на Южный Кавказ группа лидеров молодёжных организаций ознакомилась с опытом работы DVV International в Грузии и Армении в области примирения и миротворчества.

Партнёры по проекту

- Министерство культуры, информации и туризма Кыргызской Республики;
- Министерство труда, миграции и молодежи Кыргызской Республики;
- Региональные отделы Ошской, Жалал-Абадской и Баткенской областей;
- Полномочное представительство Правительства в Ошской области, Отдел социального мониторинга и развития;
- Мэрия г. Жалал-Абад;
- Баткенский Государственный Университет;
- Молодежный центр г. Жалал-Абад;
- Жалал-Абадский, Ошский, Баткенский городские отделы образования;
- Молодежный комитет мэрии города Ош;
- Общественная региональная телерадиокомпания "Ынтымак".



Флеш-моб во время проведения фестиваля культур в г. Ош. Декабрь 2014



Встреча во время учебной поездки в Грузию. Ноябрь 2014



Общий
бюджет
проекта:
500.000,- евро

Вклад BMZ:
20%

Результаты проекта:

1. Организационный потенциал двух молодёжных НПО в реализации программ по миростроительству и предотвращению конфликтов усилен и расширено сотрудничество с другими организациями;
2. Не менее 500 молодых людей развили лидерские качества и повысили потенциал для осуществления активной роли в общественной, социальной и культурной жизни страны;
3. Активизировался диалог молодёжных лидеров и организаций, которые они представляют, с местными, региональными, национальными органами власти по вопросам толерантности, гражданского участия, миротворчества, молодёжной политики и т.д.;
4. Повысился уровень осведомлённости гражданского общества по вопросам толерантности и гражданской позиции.



DVV International
Региональный офис по
Центральной Азии
ул. Зарбог 33, 100031 Ташкент
Республика Узбекистан

Тел./Факс: +998 71 120 60 57
Тел./Факс: +998 71 120 55 36
info@dvv-international.uz
www.dvv-international.uz

